

ACTA DE CONSEJO DE FACULTAD
Sesión Ordinaria N°11, miércoles 22 de agosto 2018
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CONSEJEROS

Roberto Aceituno Morales	Decano
Raúl Atria Benaprés	Vicedecano
Ximena Azúa Ríos	Directora Escuela de Postgrado
Paula Vergara Henríquez	Directora Escuela de Pregrado
Andrés Gómez Seguel	Director Departamento de Antropología
Claudia Zúñiga Rivas	Directora Departamento de Psicología
Carlos Ruiz Encina	Se excusó
Pablo López Alfaro	Director Departamento de Educación
Isabel Piper Shafir	Representante Académico al Consejo de Facultad
Cristian Radiszcz Sotomayor	Representante Académico al Consejo de Facultad
Eugenio Aspillaga Fontaine	Representante Académico al Consejo de Facultad
Mauricio UribeRodríguez	Representante Académico al Consejo de Facultad

INVITADOS:

Svenska Arensburg Castelli	Directora Académica
Marisol Facuse Muñoz	Directora de Investigación y Publicaciones
María Elena Acuña Moenne	Directora de Extensión
Connie Zapata Aguirre	Directora Económica y Administrativa
Teresa Matus Sepúlveda	Jefa de Área de Trabajo Social
Natalia Navarrete Albornoz	Se excusó
Juan Williams Kudin	Coordinador DAE
Uwe Kramp Denegri	Coordinador CAPs
Solange Reyes Guerra	Representante de Funcionarios no académicos
Ana Román Betancourt	Representante de Funcionarios no académicos
Carmen Luz Pérez López	Representante de Funcionarios no académicos
Brenda Leyton Cartagena	Asistente Vicedecanato

TABLA:

- Acta Anterior
- Cuenta del Decano
- Actividades del COAI en el Campus JGM
- Apertura del Cupo de Equidad de Género en la Carrera de Trabajo Social
- Nombramiento
- Varios

1.- Actas Anterior:

Pendiente de aprobación (por verificación precisa de la lista de asistencia).

2.- Cuenta del Señor Decano:

2.1.- El Decano da la bienvenida al Coordinador del CAPS, Sr. Uwe Kramp, quien a partir de hoy participará como invitado en las sesiones de Consejo de Facultad.

2.2.- El Decano se refiere al paro de las funcionarias de aseo, donde la situación ya está siendo estudiada, e informa que el día viernes recién pasado se ha reunido con las Representantes de Funcionarios no académicos y algunas representantes de las funcionarias de aseo y fueron analizadas las propuestas para dar solución. En lo inmediato, se acordó aumentar en dos personas el número de funcionarias de aseo y, en términos más amplios, se estableció el compromiso de abordar una serie de situaciones, no solo del personal de aseo, sino que también diversos temas que tienen que ver con la planta funcionaria, para lo cual se establecerá una agenda de trabajo, lo que será comunicado posteriormente de manera más específica.

2.3.- El Decano da cuenta sobre lo tratado en el Consejo Universitario, donde se informó que hubo un incremento de recursos del nivel central para el Campo Deportivo y para dar inicio a la habilitación del Refugio Farellones de la Universidad, en el cual se regularizarán de inmediato los servicios básicos y luego se harán todas las demás mejoras necesarias. Por otra parte, se realizó una sesión de ensayo con el Consejo Universitario, como preparación para la visita de los pares evaluadores para la Acreditación Institucional que se llevará a cabo la próxima semana.

2.4.- El Decano se refiere a los comentarios de la Representante de los Funcionarios no académicos, Sra. Solange Reyes, respecto de la Comisión Local de RR.HH., la que fue conformada el año pasado, pero aún se encuentra sin poder operar. Esta situación, está ligada a una necesidad detectada por la Decanatura, con anterioridad a la toma del mes de mayo y junio 2018, en cuanto a fortalecer y mejorar las instancias que ya existen en esta área, para que esta Comisión pueda operar y ser parte de un proceso activo de diálogo y resolución de problemas.

3.- Actividades del COAI en el Campus JGM:

El Vicedecano se refiere al tema de la acreditación institucional que ha sido un proceso de amplia repercusión en la Universidad, no solo por su envergadura y relevancia, sino que además por el empuje que ha tenido el COAI a cargo de la Dra. Gloria Riquelme ha culminado con la producción de toda la documentación requerida por la CNA. Los pares evaluadores en su visita programada para la semana del 27 de agosto, abordarán las cinco áreas de acreditación: Gestión Institucional, Postgrado, Pregrado, Vinculación con el Medio e Investigación y visitarán cinco campus de modo que en cada campus habrá un tema transversal según las áreas indicadas. En el caso del Campus JGM la visita será el día 29 de agosto y el tema será Pregrado y las reuniones de los pares se realizarán en dependencias del Polideportivo durante la mañana y del Aulario B durante la tarde. Habrá un recorrido por el Campus entre las 14:00 y las 15:30.

4.- Apertura del Cupo de Equidad de Género en la Carrera de Trabajo Social:

Presenta el tema la Directora de la Escuela de Pregrado, Sra. Paula Vergara que informa que el Área de Trabajo Social, desde el año pasado, aspira a poder abrir el cupo de ingreso por equidad de género e incorporar hombres a la Carrera de Trabajo Social. Esto es interesante en dos líneas; primero porque el cupo de equidad de género se crea en la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas (FCFM en el Campus Beaucheff), principalmente para promover el ingreso femenino a la Carrera de Ingeniería y otras más de la misma Facultad, por lo tanto esto no implica crear una nueva modalidad de acceso, sino acogerse al mismo acceso poniendo como novedad el ingreso que se desea favorecer, en carreras que están siendo cada vez más femeninas. Para Pregrado, en términos significativos, la cantidad de ingreso entre hombres y mujeres está bastante equilibrado y funciona más o menos parejo a nivel nacional (56% de mujeres y 44% de hombres).

Sin embargo en la Facultad, tenemos dos carreras que son marcadamente femeninas, como lo son Educación Parvularia con un 100% de ingreso de mujeres y Trabajo Social con 75% de ingreso de mujeres y 25% de ingreso de hombres. Para Trabajo Social es altamente significativa esta acción pues amplía la posibilidad de tener distintas visiones en sus procesos formativos de pensamiento y análisis al interior de la Carrera. Para materializar este acceso el año 2019, se necesita la aprobación del Consejo de Facultad, para que la Carrera de Trabajo Social se sume al acceso de género, que hoy está instalado a partir de una iniciativa que parte en la FCFM, abriendo siete cupos para hombres. La Directora de Pregrado, solicita al Consejo de Facultad su apoyo para abrir este cupo de acceso a hombres en la Carrera de Trabajo Social a partir de 2019.

Se aprueba unánimemente por el Consejo de Facultad, la apertura de siete cupos de acceso para hombres a la Carrera de Trabajo Social.

5.- Nombramiento:

Se solicita la aprobación del Consejo para el nombramiento siguiente:

El Profesor Octavio Avendaño, Profesor Asistente del Departamento de Sociología, ha sido jerarquizado como Profesor Asociado a partir de 01 de agosto 2018.

Se aprueba unánimemente por el Consejo el cambio de jerarquía para el nombramiento indicado.

6. Varios:

6.1.- La Profesora Paula Vergara, recuerda que mañana se da inicio a la Feria de Orientación al Postulante, donde asistirán un promedio de 3.000 estudiantes y además agradece a todos los Departamentos y Unidades por el apoyo que están dando a esta iniciativa de la Universidad.

6.2.- El Director del Departamento de Antropología, expresa su gran agradecimiento a los funcionarios que hicieron posible la realización del Congreso de Antropología celebrado recientemente en la Facultad.

6.3.- El Decano, por encargo del Jefe de Gabinete de Rectoría, recuerda e invita al Consejo para asistir mañana 23 de agosto, a la Ceremonia de asunción del segundo período rectorial del Prof. Ennio Vivaldi Vejar, prevista para las 09:30 horas.

6.4.- El Vicedecano expresa su sincero agradecimiento a todos los Consejeros que hoy terminan de cumplir su función como miembros permanentes del Consejo de Facultad.



Raúl Atria Benaprés
Vicedecano y Ministro de Fe



RAB/blc